

Vederlag til bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere

Nordic I&P DK ApS – 2022

Bestyrelse

	Fast	Variabel	Total	Total for koncernen
Mads Jakobsen	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 1.427.189,00
Marianne Philip	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 572.577,50
Nina Christensen	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 372.700,20
Thomas Vinge Hansen	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	
Jakob Sønderby	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	
Samlet total			Kr. 0	Kr. 2.372.466,70
Antal personer			5	

Direktion på koncernbasis

	Fast	Variabel	Total
Mikkel Dahl	Kr. 3.529.807,92	Kr. 294.102,50	Kr. 3.823.910,42
Claude Reffs	Kr. 2.718.890,00	Kr. 0	Kr. 2.718.890,00
Antal personer			2

Væsentlige risikotagere på koncernbasis**

	Fast	Variabel	Total
			Kr. 8.952.443,60*
Antal personer			6

*) Oplysninger om variabel løn, herunder oplysning om fordeling af variabel løn på delte, udbetalte og udskudte dele samt fordeling på kontanter og efterstillet gæld er udeladt, da det ville medføre oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn.

For direktionen er der fastsat et særligt bonusprogram, hvorefter der kan udbetales variabel løn til direktionen. Der er ikke herudover pensionsforpligtelser udover løbende pensionsbidrag, som indgår i ovennævnte beløb. Direktionens oplyste løn er for hele koncernen.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser til direktion, bestyrelse eller væsentlige risikotagere.

I henhold til Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder er der offentliggjort en række oplysninger vedrørende lønpolitik mv. Disse oplysninger fremgår af selskabets hjemmeside på følgende adresse: www.norli.dk

**) Koncernen omfatter i denne sammenhæng Nordic I&P DK ApS, Norli Pension Livsforsikring A/S og Norli Liv og Pension Livsforsikring A/S