

Vederlag til bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere

Norli Group A/S – 2024

Bestyrelse

2024	Fast	Variabel	Total	Total for koncernen
Vivian Lund	Kr. 133.941	Kr. 0	Kr. 133.941	Kr.1.486.277
Nina Christensen	Kr. 29.373	Kr. 0	Kr. 29.373	Kr. 440.598
Henrik Gade Jepsen	Kr. 29.373	Kr. 0	Kr. 29.373	Kr. 440.598
Thomas Vinge Hansen	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0
Jakob Sønderby	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0
Samlet total	Kr. 192.687	Kr. 0	Kr. 192.687	Kr. 2.367.473

Antal personer

5

2023	Fast	Variabel	Total	Total for koncernen
Mads Jakobsen (udtrådt 4. december 2023)	Kr. 67.481	Kr. 0	Kr. 67.481	Kr. 794.921
Marianne Philip (udtrådt 28. april 2023)	Kr. 9.104	Kr. 0	Kr. 9.104	Kr. 219.744
Nina Christensen	Kr. 28.324	Kr. 0	Kr. 28.324	Kr. 425.869
Vivian Lund (tiltrådt 28. april 2023)	Kr. 79.565	Kr. 0	Kr. 79.565	Kr. 891.263
Henrik Gade Jepsen (tiltrådt 4. december 2023)	Kr. 2.132	Kr. 0	Kr. 2.132	Kr.35.176
Thomas Vinge Hansen	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0
Jakob Sønderby	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0	Kr. 0
Samlet total	Kr. 186.606	Kr. 0	Kr. 186.606	Kr. 2.366.973

Antal personer

7

Direktion*

2024	Fast	Variabel**	Total
Søren Andersen	Kr. 3.078.244	Kr. 256.875	Kr. 3.335.119

Antal personer

1

2023	Fast	Variabel	Total
Søren Andersen (tiltrådt 1. august 2023)	Kr. 1.255.637	Kr. 375.000	Kr. 1.630.637

Antal personer

1

Direktion på koncernbasis

2024	Fast	Variabel**	Total
Claude Reffs	Kr. 3.103.316	Kr. 594.015	Kr. 3.697.331
Peter Trägårdh Christensen	Kr. 2.886.441	Kr. 204.599	Kr. 3.091.040
Søren Andersen	Kr. 3.078.244	Kr. 256.875	Kr. 3.335.119
Antal personer			3

2023	Fast	Variabel	Total
Mikkel Dahl	Kr. 3.742.253	Kr. 1.090.635***	Kr. 4.832.888
Claude Reffs	Kr. 2.958.904	Kr. 450.028***	Kr. 3.408.932
Peter Trägårdh Christensen (tiltrådt 1. juni 2023)	Kr. 1.572.836	Kr. 0	Kr. 1.572.836
Søren Andersen (tiltrådt 1. august 2023)	Kr. 1.255.637	Kr. 375.000	Kr. 1.630.637
Antal personer			3

Væsentlige risikotagere på koncernbasis****

2024	Fast	Variabel	Total
			Kr. 7.158.380*****
Antal personer			6

2023	Fast	Variabel	Total
			Kr. 11.186.714*****
Antal personer			6

*) For direktionen er der fastsat et særligt bonusprogram, hvorefter der kan udbetales variabel løn til direktionen. Der er ikke herudover pensionsforpligtelser udover løbende pensionsbidrag, som indgår i ovennævnte beløb. Direktionens oplyste løn er for hele koncernen.

**) Det i 2024 tildelte bonusbeløb for det i 2023 opnåede regnskabsresultat. Bonus for regnskabsåret 2024 er ikke besluttet på tidspunktet for vederlagsrapportens udarbejdelse.

***) Beløbet om variabel løn er korrigeret for 2023.

****) Koncernen omfatter i denne sammenhæng Norli Group A/S, Norli Pension Livsforsikring A/S og Norli Liv og Pension Livsforsikring A/S. Koncernens væsentlige risikotagere er splitansatte medarbejdere, der varetager deres roller på vegne af flere selskaber i koncernen. Ingen væsentlige risikotagere aflønnes direkte gennem Norli Group A/S.

*****) Oplysninger om variabel løn, herunder oplysning om fordeling af variabel løn på delte, udbetalte og udskudte dele samt fordeling på kontanter og efterstillet gæld er udeladt, da det ville medføre oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn.

Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelser til direktion, bestyrelse eller væsentlige risikotagere.

I henhold til Bekendtgørelse om lønpolitik samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder er der offentliggjort en række oplysninger vedrørende lønpolitik mv. Disse oplysninger fremgår af selskabets hjemmeside på følgende adresse: www.norli.dk

