

## Information til jobansøgere om behandling af personoplysninger

Når du søger et job hos Norli Liv og Pension Livsforsikring A/S, vil vi behandle en række personoplysninger om dig.

Denne Information til jobansøgere om behandling af personoplysninger (herefter "Information" eller "Informationen") omfatter alle jobansøgere.

Vores mål med denne Information til jobansøgere er, at du skal føle dig tryk i forhold til, hvordan vi behandler dine personoplysninger, når du ansøger om et job hos os. Du kan nedenfor læse mere om, hvilke oplysninger vi behandler, og hvordan vi behandler dem.

### Hvem er ansvarlig for mine personoplysninger?

Hvis du ansøger om job hos os, er Norli Liv og Pension Livsforsikring A/S (herefter "Norli") dataansvarlig for de oplysninger, vi modtager og behandler om dig.

Vores kontaktoplysninger er følgende:

Norli Liv og Pension Livsforsikring A/S  
Midtermolen 1  
2100 København Ø  
Tlf. 38 20 24 00

Du kan kontakte vores databeskyttelsesrådgiver (DPO) via mail: [dpo@norli.dk](mailto:dpo@norli.dk)

### Hvad er formålet med behandlingen?

Vi behandler dine oplysninger for at vurdere dine muligheder for ansættelse hos Norli.

### Hvilke oplysninger behandler vi?

Norli behandler de personoplysninger, som fremgår af din ansøgning, CV og andre bilag, som du selv har vedlagt din ansøgning, fx navn, CV, uddannelsesoplysninger, hjemmeadresse, sprogpræferencer, personlig e-mailadresse, kontaktoplysninger, telefonnummer, karakterer, tidligere jobberfaring, hobbyer, straffeattest for nogle rekrutteringer mm.

Vi behandler også de oplysninger, som du selv oplyser under en eventuel ansættelsessamtale.

Hvis du går videre til 2. samtale, vil du blive bedt om at gennemføre en personligheds- og færdighedstest som en del af rekrutteringsprocessen. Resultatet anvender vi som et element i vores vurdering af, om du har den rette profil til den konkrete stilling.

Norli ønsker ikke at behandle oplysninger om dit CPR-nummer. Vi beder dig derfor slette dit CPR-nummer, hvis det fremgår af de dokumenter, du vil sende til os.

Indhentelse af referencer sker alene, hvis du selv har oplyst navn og kontaktoplysninger på de personer, du ønsker, at vi kontakter og kun efter forudgående aftale med dig.

## Hvad er behandlingsgrundlaget for at kunne behandle dine personoplysninger?

Norli Liv og Pensions behandling af dine oplysninger kræver, at vi har hjemmel til det. Grundlaget for, at vi må håndtere dine oplysninger, sådan som vi har beskrevet ovenfor, er følgende:

- GDPR-artikel 6, stk. 1, litra b, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til opfyldelsen af kontrakten med dig,
- GDPR-artikel 6, stk. 1, litra f, hvis behandlingen er nødvendig for at forfølge vores legitime interesse,
- Databeskyttelseslovens § 8, stk. 3, GDPR artikel 6, stk. 1, litra f for vores behandling af din straffeattest,
- Databeskyttelseslovens § 11, stk. 2 i det tilfælde vi behandler dit CPRnr.

## Hvem udveksler vi dine oplysninger med?

Norli behandler dine oplysninger fortroligt.

Norli kan benytte en rekrutteringsplatform i forbindelse med rekrutteringen, som kan være selvstændig dataansvarlig for deres behandling af dine oplysninger inden, de videregives til os. I det tilfælde gælder rekrutteringsplatformens privatlivspolitik for deres behandling af dine oplysninger.

I særlige tilfælde kan Norli benytte et rekrutteringsfirma i forbindelse med rekrutteringsprocessen. I sådan et tilfælde vil det fremgå af jobopslaget. I dette tilfælde har Norli indgået en databehandleraftale med rekrutteringsfirmaet, hvor vi stiller krav om, at databehandleren behandler dine oplysninger fortroligt og træffer passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger.

Derudover vil der kunne ske indhentning af oplysninger om dig fra en eller flere tidligere arbejdsgiver(e) efter aftale med dig.

## Sker der overførelse af personoplysninger til tredjelande?

Norli overfører som udgangspunkt ikke dine personoplysninger til tredjelande eller internationale organisationer.

Der kan dog som led i samarbejdet med vores leverandører blive overført personoplysninger til lande udenfor EU/EØS. I sidstnævnte situation, kun såfremt leverandørerne har tiltrådt standard kontraktvilkår eller andre overførselsmekanismer, som giver en tilsvarende beskyttelse af personoplysningerne som i EU/EØS.

## Hvordan opbevarer og hvornår sletter vi dine personoplysninger?

Hvis du ikke bliver ansat i Norli Liv og Pension, vil vi slette dine oplysninger senest 6 måneder efter ansøgningsfristens udløb.

Hvis du har søgt uopfordret, opbevarer vi med dit samtykke dine oplysninger i 6 måneder, hvorefter din ansøgning bliver slettet.

Hvis du bliver ansat i Norli Liv og Pension, vil vi opbevare dine personoplysninger i overensstemmelse med vores

*"Information til medarbejdere om behandling af personoplysninger".*

## Hvilke rettigheder har du?

Du har efter databeskyttelsesforordningen en række rettigheder i forhold til vores behandling af oplysninger om dig. Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, er du velkommen til at kontakte os.

- Du har ret til at få adgang til dine personoplysninger (indsigtsret).
- Du har ret til at få rettet/berigtiget eventuelle urigtige personoplysninger.
- Du har ret til at få slettet personoplysninger, hvis de ikke længere er nødvendige til at opfylde det formål, de blev indsamlet til.
- Du har i visse tilfælde ret til at opnå begrænsning af behandling af data.
- Du har ret til at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger.
- Du har ret til at kunne flytte de oplysninger, du selv har givet (dataportabilitet) til andre dataansvarlige.
- Du har ret til at tilbagekalde et eventuelt samtykke, uden at det berører lovligheden af behandling, der er baseret på samtykke, inden tilbagetrækning heraf.
- Du har ret til at få oplyst kilden til oplysningerne – dvs. hvem der har leveret oplysningerne til Norli.
- Du har ret til at få oplyst, om der ligger et lovkrav til grund for indsamling og behandling af oplysningen. Herunder også hvad konsekvensen vil være, hvis ikke oplysningerne afgives.
- Du har ret til at få oplyst, om der foretages automatiserede afgørelser.

Der kan være knyttet betingelser og begrænsninger til ovennævnte rettigheder. Det er fx ikke sikkert, at du har ret til at få oplysninger slettet, hvis vi fortsat har behov for at kunne behandle dem. Det afhænger af de konkrete omstændigheder.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

## Spørgsmål og klageadgang

Hvis du har spørgsmål til Norlis Information til jobansøgere om behandling af personoplysninger eller til de personoplysninger, som vi behandler om dig som jobansøger, eller ønsker du at gøre brug af de rettigheder, der er beskrevet ovenfor, kan du kontakte Norli via [dpo@norli.dk](mailto:dpo@norli.dk)

Du kan også indgive klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Februar 2026 RIGA/GD